

To: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Cc: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
From: [redacted]
Sent: Wed 1/13/2021 10:35:28 AM
Subject: FW: Directie Jeugd: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK15 JANUARI 2021 INSTUREN
Received: Wed 1/13/2021 10:35:28 AM
[Vragenlijst Inzet op COVID dossiers_def Jeugd \[redacted\].xlsx](#)
[Kopie van Vragenlijst Inzet op COVID dossiers_def Jeugd \[redacted\].xlsx](#)

En weer aangevuld naar jou. Nog aanvullingen of kan [redacted] het doorsturen?

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 13 januari 2021 10:32
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Directie Jeugd: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN

Even snel ingevuld. Geen spannende enquête aangezien we niemand specifiek voor Covid hebben aangenomen. Wellicht heb jij nog aanvullingen op laatste puntjes wat er goed is en wat knelpunten waren, hier heb ik alvast voorzet voor gedaan. Geen aanvullingen stuur ik hem op.

Gr, [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 13 januari 2021 10:16
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Directie Jeugd: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN

Hoi [redacted],

Kennelijk heb ik deze gemist. De deadline is deze week. Zou het jullie lukken om dit in te vullen. Het valt voor jeugd mee denk ik.

Grt [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: woensdag 13 januari 2021 10:14
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Directie Jeugd: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN

Zoals verzocht.

Met vriendelijke groeten

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: woensdag 2 december 2020 14:24
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: Directie Jeugd: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN

Beste [redacted],

Zoals vorige week aangekondigd ontvangen jullie hierbij de vragenlijst over de inzet op Covid-19 dossiers.

Toelichting verzoek

Vanwege de Coronacrisis zijn er binnen de VWS organisatie in sneltreinvaart grote aantallen mensen aangetrokken om deze crisis te beheersen en op te lossen. Hierdoor is er geen volledig overzicht meer van hoeveel mensen er waar en op welke basis zijn ingezet en hoe de VWS-organisatie hierop (tijdelijk) is aangepast. De BR heeft ons de opdracht gegeven om hier onderzoek naar te doen. De doelstelling is daarbij om dit overzicht weer te hervinden, knelpunten te inventariseren, verbeterpunten op te halen.

Onderdelen onderzoek

Het onderzoek bestaat daarom uit de volgende onderdelen:

- inventarisatie hoeveel extra mensen in de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 oktober 2020 bij VWS (kerndeptement) zijn komen werken op COVID-19-dossiers
 - o welke organisatorische constructies en/of structuren daarvoor zijn opgezet/ georganiseerd
- welk budget hiermee gemoeid was en
 - o welke ervaringen en verbeter suggesties er zijn

Het gaat om zowel medewerkers die zelf zijn ingezet op COVID-19-werkzaamheden in de meest brede zin van het woord, als ook om mensen die ingezet zijn ter vervanging van een al aanwezige medewerker die is ingezet op COVID-19-werkzaamheden. De medewerkers zouden niet zijn ingezet/aangenomen/ingehuurd als er geen Corona-crisis was geweest.

Bij deze inzet van mensen trachten we ook een beeld te krijgen op wat voor soort werk deze extra mensen zijn ingezet. Wij denken daarbij aan:

- alle crisiswerkzaamheden, dus werk dat direct verbonden is aan (het beheersen van) de crisis. Voorbeelden zijn: werkzaamheden in het kader van de doelen 'beschermen van kwetsbare personen' en het maximaal controleren van verspreiding van het coronavirus' (zoals bijvoorbeeld crisisbeheersing, testen, inzet van hulpmiddelen e.d.).
- werk dat ontstaan is door de gevolgen die COVID-19 heeft voor de samenleving. Voorbeelden zijn: gevolgen als eenzaamheid, toegenomen psychische problematiek e.d., maar het kan ook zijn dat er extra managers zijn aangenomen om leiding te geven aan het extra personeel.
- Ook kan het gaan om werk dat bij de ondersteuning en/of bedrijfsvoering van de VWS organisatie zelf is ontstaan, zoals bijvoorbeeld uitbreiding van het WOB-team bij WJZ.

Landelijke organisaties

In de afgelopen periode zijn er ook diverse landelijke organisaties opgericht zoals:

- o landelijk consortium hulpmiddelen
- landelijke coördinatie testcapaciteit
- o landelijk coördinatiecentrum geneesmiddelen
- o landelijk coördinatiecentrum patiënten spreiding

Als één van deze organisaties onder de verantwoordelijkheid van jouw directie valt, hoef je daarvan geen opgave te doen in bijgevoegde vragenlijst. We benaderen deze organisaties zelf met een aangepaste vragenlijst.

Beschikbare informatiebronnen t.b.v. vragenlijst

Om het invullen van de bijgevoegde vragenlijst te vergemakkelijken hebben we al informatie verzameld vanuit bronnen die ons ter beschikking staan. In de bijlagen tref je achtereenvolgens een overzicht aan van de volgende gegevens:

- Bijlage 1: Instroom gegevens van P-Direkt (vast en tijdelijk) bij jouw directie tussen 1-1-2020 en 31-10-2020
- Bijlage 2: Gegevens HIS over externe inhuur tussen 1-1-2020 en 31-10-2020
- Bijlage 3: Financiële gegevens over het extra aangevraagde budget i.v.m. personele uitgaven voor de coronacrisis in de gevraagde periode (bron: FEZ)
- Bijlage 4: overzicht van de bij HR bekende detacheringen
- Bijlage 5: overzicht crismatching door Flex|Pro

Wij vragen je deze gegevens te controleren, en deze, aangevuld met de eventueel ontbrekende gegevens in onderstaande vragenlijst in te vullen en uiterlijk **15 januari 2021** te retourneren aan 5.1.2e@minvws.nl en 5.1.2e@minvws.nl.

Hulp nodig bij invullen?

Wil je graag hulp bij het invullen van de vragenlijst of heb je hier vragen over? Je kunt hierover bellen of mailen met 5.1.2e@minvws.nl of 5.1.2e@minvws.nl.

Alvast hartelijk dank voor de medewerking!

Met vriendelijke groet,